

## REGULAMIN KONKURSU Młodzi Naukowcy

### I. KRYTERIA KONKURSOWE

#### 1. DO KONKURSU MOŻE PRZYSTĄPIĆ OSOBA, KTÓRA:

- 1) spełnia warunki określone w art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.),
- 2) jest doktorantem lub nauczycielem akademickim i nie posiada stopnia naukowego doktora,
- 3) albo posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny tytuł zawodowy, od uzyskania którego nie upłynęło 7 lat,
- 4) albo posiada stopień doktora, od uzyskania którego nie upłynęło 7 lat.

Do okresu 7 lat o którym mowa w punktach 2 i 3 nie wlicza się okresów przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub okresów pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rodzicielskiego, albo okresów pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.

#### 2. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE:

- 1) posiadanie tytułu zawodowego magistra lub stopnia naukowego doktora, potwierdzonych dyplomem uznanym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów wymienionych na stronie:  
<https://nawa.gov.pl/uznawalnosc/baza-aktow-prawnych>;
- 2) predyspozycje do pracy naukowo – badawczej;
- 3) predyspozycje do prowadzenia zajęć dydaktycznych;
- 4) wybrany i przedstawiony przez kandydata zrealizowany projekt badawczy (artykuł/rozprawa doktorska/grant/itp.) lub wybrana koncepcja badawcza (artykułu, doktoratu, grantu itp.) oraz plany naukowe kandydata związane z zatrudnieniem na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- 5) bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (znajomość kolejnego języka obcego będzie dodatkowym atutem);
- 6) znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem u obcokrajowców;
- 7) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- 8) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
- 9) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
- 10) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

#### 3. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) odpis dyplomu uzyskania tytułu zawodowego magistra lub stopnia naukowego doktora;
- 3) CV;
- 4) wykaz osiągnięć naukowych (publikacje, referaty i doniesienia posterowe prezentowane na konferencjach naukowych, uczestnictwo w projektach badawczych, praca magisterska lub doktorska), dydaktycznych, wychowawczych i organizacyjnych;
- 5) oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.);
- 6) oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
- 7) zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym;
- 8) aktualną opinię lub list rekomendacyjny (co najmniej jeden) napisany przez osobę posiadającą tytuł naukowy profesora albo stopień naukowy.

#### **4. WARUNKI ZATRUDNIENIA:**

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony (zgodnie z ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i Nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 478 ze zm.), w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy.

### **II. PRZEBIEG PROCESU REKRUTACJI**

#### **1. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU:**

**Dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć do Działu Kadr w Centrum Obsługi Spraw Personalnych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ul. Komandorska 118/120, bud. G, pok. 211, 53-345 Wrocław**

Termin składania dokumentów podany jest w ogłoszeniu konkursowym.

#### **2. WERYFIKACJA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW**

- 1) Obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Kadr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- 2) Dział Kadr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia. Kandydat jest zobowiązany uzupełnić braki formalne w terminie 2 dni pod rygorem odrzucenia kandydatury.
- 3) Poszczególne komisje rekrutacyjne powołane przez Dziekanów Wydziałów dokonają oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych.
- 4) Na podstawie dokonanej oceny zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji.
- 5) Wybrani kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub e-mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt.

#### **3. WERYFIKACJA KOMPETENCJI**

- 1) Centrum Współpracy z Biznesem przeprowadzi weryfikacje miękkich kompetencji kandydatów wskazanych przez komisje wydziałowe.
- 2) Wyniki testów kompetencji zostaną przekazane do wydziałowych komisji rekrutacyjnych.

#### **4. ROZMOWY KWALIFIKACYJNE Z WYBRANYMI KANDYDATAMI**

- 1) Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonych przez komisje wydziałowe terminach nie później niż do daty wskazanej w ogłoszeniu konkursowym.
- 2) O miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną.
- 3) Po zakończeniu procesu rekrutacji komisje wydziałowe prześlą protokoły, zawierające listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

### **III. ROZSTRZYGNIECIE KONKURSU**

- 1) Termin rozstrzygnięcia konkursu podany jest w ogłoszeniu konkursowym.
- 2) We wszystkich spornych sprawach związanych z konkursem ostateczną decyzję podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
- 3) Nie przewiduje się możliwości wnoszenia przez kandydatów odwołań od decyzji/czynności podejmowanych w konkursach.
- 4) Decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Rektor wskazuje katedrę właściwą dla kandydata, uwzględniając potrzeby dydaktyczne i badawcze Uczelni)
- 5) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi osobami oraz prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.